

A.A. 2012-2013

	INSEGNAMENTO
DENOMINAZIONE	Politica sociale comunitaria - IUS/07
TIPOLOGIA	Insegnamento opzionale
CORSO DI LAUREA E ANNO DI CORSO	Laurea Magistrale in Giurisprudenza; Laurea in Scienze dei Servizi Giuridici; Laurea Magistrale in Giurisprudenza d'Impresa; Laurea in Scienze dei Servizi Giuridici d'Impresa;
CREDITI	Materia a cui sono attribuiti, a seconda del corso di laurea, 9,6 o 3 CFU.
PERIODO DI SVOLGIMENTO	II semestre
ORARIO LEZIONI	Riservato alla Segreteria
AULA LEZIONI	Riservato alla Segreteria
	DOCENTE
NOME	Aurora VIMERCATI
E-MAIL	aurora.vimercati@uniba.it
TELEFONO	080/5717746
PAGINA WEB	www.docentilex.uniba.it/
RICEVIMENTO	Mercoledì, h. 9.30/12.30 – locali ex Dipartimento sui Rapporti di Lavoro e Relazioni industriali - C.so Italia, 23 – V piano – stanza n. 10. Eventuali variazioni saranno tempestivamente comunicate nella pagina del docente reperibile sul sito www.docentilex.uniba.it
DIPARTIMENTO	ex Dipartimento sui Rapporti di Lavoro e sulle Relazioni industriali - C.so Italia, 23 - V piano - Segreteria Didattica - tel. 080/5717737.
	CORSO
PROGRAMMA DEL CORSO	<p>Il corso è strutturato in tre moduli, rispettivamente da 3 crediti ciascuno. Per sostenere l'esame di 3 CFU gli studenti dovranno preparare il modulo I. Per sostenere l'esame di 6 CFU gli studenti dovranno preparare il modulo I e, a loro scelta, i moduli II o III.</p> <p><i>I modulo</i> (3 crediti) Principi ispiratori ed evoluzione storica delle politiche comunitarie. Dal Trattato di Roma al Trattato di Lisbona. Fonti e rapporto tra le fonti. Competenze comunitarie e Stati nazionali. Il principio di sussidiarietà. Parità e non discriminazione. La parità retributiva e la parità nelle condizioni di lavoro. Le discriminazioni di genere. Le nuove discriminazioni.</p> <p><i>II modulo</i> (3 crediti) Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.</p>

	<p>Lavori atipici. Il <i>part-time</i> e la direttiva 97/81. Il lavoro a termine e la direttiva 99/70. Il lavoro interinale e la direttiva 2008/104. Il tele-lavoro. Le ristrutturazioni e le crisi d'impresa. Il coinvolgimento dei lavoratori nell'impresa: informazione, consultazione e partecipazione.</p> <p>III modulo (3 crediti) Europeizzazione dei rapporti collettivi. Sindacato e Imprese europee. Il dialogo sociale europeo. La contrattazione collettiva transnazionale. Libertà economiche e diritti sociali.</p> <p><i>N.B. Possono essere concordate modifiche di programma in relazione a specifici interessi dello studente. In ogni caso, si raccomanda di affrontare lo studio dell'esame dopo aver sostenuto e superato quello di Diritto del lavoro. Ove non fosse possibile la frequenza del corso, si consiglia di contattare il docente prima della preparazione dell'esame.</i></p>
TESTI CONSIGLIATI	<p>Per il <u>modulo I</u>: S. SCIARRA (a cura di), <i>Manuale di diritto sociale europeo</i>, Giappichelli, Torino, 2010, solo le seguenti parti: capitolo I; cap. IV e cap. V.</p> <p>Per il <u>modulo II</u>: S. SCIARRA (a cura di), <i>Manuale di diritto sociale europeo</i>, Giappichelli, Torino, 2010, le seguenti parti: cap. III, cap. VI, cap. VII e cap. IX.</p> <p>Per il <u>modulo III</u>: A.VIMERCATI (a cura di) <i>Il conflitto sbilanciato</i>, Cacucci, Bari, 2009 (con esclusione della Sezione III).</p>
CAMBI DI CORSO	Il corso è unico per tutti gli studenti.
PROPEDEUTICITA' (PER GLI IMMATRICOLATI A PARTIRE DALL'A.A. 2008-2009)	Istituzioni di Diritto privato; Diritto costituzionale;
MODALITA' DI VERIFICA	Esame orale
STUDENTI ERASMUS	Programmi specifici per gli studenti Erasmus possono essere concordati con il docente.
ASSEGNAZIONE TESI	Gli studenti possono chiedere la tesi in Politica sociale comunitaria rivolgendosi al docente nelle giornate di ricevimento o contattandolo all'indirizzo e mail.